



ΠΑΓΚΥΠΡΙΟ ΣΥΝΤΟΝΙΣΤΙΚΟ
ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΕΘΕΛΟΝΤΙΣΜΟΥ



ΕΠΑΡΧΙΑΚΟ ΣΥΝΤΟΝΙΣΤΙΚΟ
ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΕΘΕΛΟΝΤΙΣΜΟΥ
ΛΑΡΝΑΚΑΣ

Εταιρικός Εθελοντισμός

και στήριξη ΜΚΟ

Συνέργειες μεταξύ ΜΚΟ-επιχειρήσεων



24 Σεπτεμβρίου 2025

ΕΚΔΟΣΗ 2026-Λευκωσία

ΠΑΓΚΥΠΡΙΟ ΣΥΝΤΟΝΙΣΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΕΘΕΛΟΝΤΙΣΜΟΥ

Συνέδριο

«ΕΤΑΙΡΙΚΟΣ ΕΘΕΛΟΝΤΙΣΜΟΣ ΚΑΙ ΣΤΗΡΙΞΗ ΜΚΟ - ΣΥΝΕΡΓΕΙΕΣ ΜΕΤΑΞΥ ΜΚΟ-ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ»

Επιμέλεια/Σχεδιασμός Έκδοσης:

Χρύσω Νικολαΐδου

Κλαίλια Σουρμελή-Σκοτεινού

Ειρήνη Αγγέλη

Θεοφανία Γκάγκου

ISBN 978-9925-555-23-9(ebook)

Εκδότης © Παγκύπριο Συντονιστικό Συμβούλιο Εθελοντισμού

Απαγορεύεται η μερική ή ολική αναδημοσίευση της έκδοσης, καθώς και η αναπαραγωγή της με οποιοδήποτε μέσο χωρίς τη σχετική άδεια του Εκδότη

Παγκύπριο Συντονιστικό Συμβούλιο Εθελοντισμού

info@volunteerism-cc.org.cy | www.volunteerism-cc.org.cy | Σούδας 11, 2035, Στρόβολος, Λευκωσία | Τ.Θ:
24649, 1302 Λευκωσία | Τηλ: 22 514 786 | Φαξ: 22 514 788

ΕΝΑΡΚΤΗΡΙΑ ΤΕΛΕΤΗ/ ΧΑΙΡΕΤΙΣΜΟΙ

- ♦ Χαιρετισμός από τον Πρόεδρο του Παγκύπριου Συντονιστικού Συμβουλίου Εθελοντισμού, κύριο Ηλία Δημητρίου
- ♦ Χαιρετισμός από τον Πρόεδρο του Επαρχιακού Συντονιστικού Συμβουλίου Εθελοντισμού Λάρνακας, κύριο Ανδρέα Σεργίου
- ♦ Χαιρετισμός από τον Αντιδήμαρχο, κύριο Ιάσωνα Ιασωνίδη, εκπρόσωπο Δημάρχου Λάρνακας
- ♦ Χαιρετισμός από τον πατήρ Μάριο Λεμονή, εκπρόσωπο Μητροπολίτη Κιτίου
- ♦ Χαιρετισμός και Κήρυξη εργασιών Συνεδρίου από την κυρία Μαρία Ευθυμίου, Επαρχιακή Λειτουργό Γραφείου Ευημερίας Λάρνακας, εκπρόσωπο της Υφυπουργού Κοινωνικής Πρόνοιας

ΕΙΣΗΓΗΣΕΙΣ ΣΥΝΕΔΡΙΟΥ

- ♦ Ομιλία «Εταιρικός Εθελοντισμός & Συνεργασίες Επιχειρήσεων με ΜΚΟ» Δρ. Ιωάννα Παναγιώτου, Chief Operating and Sustainability Officer, Πανεπιστημίου Λεμεσού, πρώην Επίτροπος Περιβάλλοντος
- ♦ Ομιλία «Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη & Εταιρικός Εθελοντισμός - Μια ανταποδοτική σχέση» κυρία Μαριάννα Φόρτωμα, Μέλος ΔΣ CSR CYPRUS

ΠΑΡΕΜΒΑΣΕΙΣ

- ♦ Αντώνης Χαντζάρας, Country Head Cyprus – Κωτσόβολος
- ♦ Παναγιώτης Γρηγορίου, Ανώτερος Λειτουργός Μάρκετινγκ και Επικοινωνίας – Hermes Airports
- ♦ Δήμητρα Ελευθερίου, εκ μέρους της Μονάδας Ανθρώπινου Δυναμικού της Eurobank Limited

ΣΥΖΗΤΗΣΗ

Συντονιστής: κύριος Ανδρέας Σεργίου, Πρόεδρος Επαρχιακού Συντονιστικού Συμβουλίου Εθελοντισμού Λάρνακας

Χαιρετισμός Προέδρου Παγκύπριου Συντονιστικού Συμβουλίου Εθελοντισμού

Είναι με ιδιαίτερη χαρά που διοργανώνουμε και φέτος ετήσιο συνέδριο, το οποίο είναι το 32^ο παγκύπριο συνέδριο που διεξάγεται από την έναρξη του θεσμού αυτού, από το Παγκύπριο Συντονιστικό Συμβούλιο Εθελοντισμού (ΠΣΣΕ).

Στο πλαίσιο των τόσων χρόνων υλοποίησης του θεσμού του ετήσιου συνεδρίου, υπενθυμίζω για τη σημαντική αναβάθμιση με απόφαση της Διοικούσας Επιτροπής του ΠΣΣΕ, όπου από το 2023 καθορίζεται ένα κοινό θέμα για τα ετήσια συνέδρια που διοργανώνονται από το ΠΣΣΕ και τα Επαρχιακά Συντονιστικά Συμβούλια Εθελοντισμού (ΕΣΣΕ) ώστε να συμβάλουμε στην αποκέντρωση της συζήτησης θεμάτων σε τοπικό επίπεδο, αλλά και στην καταγραφή τοπικών και παγκύπριων συμπερασμάτων για να αξιοποιούνται προς επίτευξη των κοινών μας σκοπών.



Σκοπός σήμερα είναι να συζητήσουμε για τον «Εταιρικό Εθελοντισμό, τη Στήριξη των ΜΚΟ και τις Συνέργειες μεταξύ ΜΚΟ και επιχειρήσεων». Είμαι βέβαιος ότι οι αξιόλογοί μας εισηγητές αλλά και η συμμετοχή των συνέδρων στη συζήτηση, θα συμβάλουν ουσιαστικά στους σκοπούς του ετήσιου παγκύπριου συνεδρίου που φέτος συνδιοργανώνεται με το Επαρχιακό Συντονιστικό Συμβούλιο Εθελοντισμού Λάρνακας.

Με την ευκαιρία, εκφράζω θερμές ευχαριστίες σε όλους όσους έχουν εργαστεί για τη διοργάνωση του σημερινού συνεδρίου, στους εισηγητές, αλλά και σε όλους εσάς που μας τιμάτε σήμερα με την παρουσία σας.

Μέσω του φετινού συνεδρίου, το ΠΣΣΕ επιδιώκει να ενισχύσει τη διασύνδεση και τη συνεργασία μεταξύ των επιχειρήσεων και των ΜΚΟ, δημιουργώντας ένα κοινό πλαίσιο διαλόγου και ανταλλαγής καλών πρακτικών. Παράλληλα, φιλοδοξεί να αναδείξει πρακτικές, με στόχο να εμπνεύσει και άλλες επιχειρήσεις να επενδύσουν στον εταιρικό εθελοντισμό και στη στήριξη της κοινωνίας των πολιτών.

Στο πλαίσιο της συζήτησης, θα θέλαμε πολύ να ακούσουμε τις απόψεις και τις θέσεις σας γύρω από το θέμα που πραγματεύεται το συνέδριο.

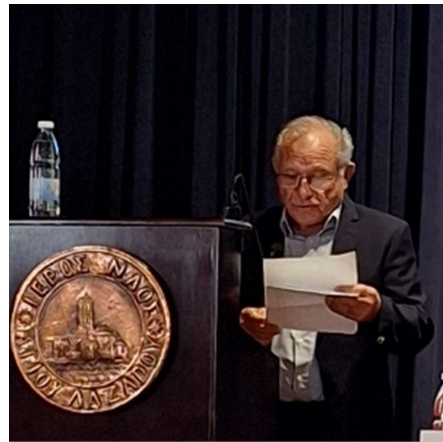
Εύχομαι κάθε επιτυχία στις εργασίες του σημερινού συνεδρίου.

Ηλίας Δημητρίου

Χαιρετισμός Προέδρου Επαρχιακού Συντονιστικού Συμβουλίου Εθελοντισμού Λάρνακας

Είναι με ιδιαίτερη χαρά και ικανοποίηση που σας καλωσορίζω στο 32^ο Ετήσιο Παγκύπριο Συνέδριο του ΠΣΣΕ, το οποίο συνδιοργανώνουν το ΠΣΣΕ και το ΕΣΣΕ Λάρνακας, στην αίθουσα εκδηλώσεων Αγίου Λαζάρου Λάρνακας, ενώ ταυτόχρονα σας ευχαριστώ θερμά για τη ξεχωριστή και πολύτιμη παρουσία σας.

Όπως γνωρίζετε το θέμα του 32^{ου} Ετήσιου Παγκύπριου συνεδρίου μας είναι «Εταιρικός Εθελοντισμός και Στήριξη ΜΚΟ - Συνέργειες μεταξύ ΜΚΟ - Επιχειρήσεων». Συνειδητά και σκόπιμα επιλέξαμε αυτό το θέμα για να



συμβάλουμε στην καλύτερη αξιοποίηση του Εταιρικού Εθελοντισμού, τόσο στην επίλυση των οικονομικών προβλημάτων, που αντιμετωπίζουμε κατά την υλοποίηση των Παγκύπριων εκστρατειών «Υιοθετήστε μια οικογένεια τα Χριστούγεννα», «Υιοθετήστε μια οικογένεια το Πάσχα» και «Όλα τα παιδιά με σχολικά», όσο και στη στήριξη των Εθελοντικών οργανώσεων και ευρύτερα των ευάλωτων ομάδων μέσω των συνεργειών μεταξύ ΜΚΟ και Επιχειρήσεων.

Τα τελευταία δεκαπέντε χρόνια βιώσαμε δύο απανωτές οικονομικές κρίσεις, την οικονομική και την υγειονομική, κατά τη διάρκεια των οποίων η σημασία του Εταιρικού Εθελοντισμού ανέβηκε στα ύψη, όμως είναι η πρώτη φορά που το ΠΣΣΕ ασχολείται με αυτό το θέμα σε συνέδριό του. Βεβαίως το ΠΣΣΕ έδωσε και τότε την ανάλογη σημασία στον Εταιρικό Εθελοντισμό, αφού το 2014 αποφάσισε και απένειμε Πιστοποιητικά Ευχαριστιών στις εταιρείες εκείνες, που είχαν στηρίξει με ουσιαστικό τρόπο τα μέλη του και τις ευάλωτες ομάδες μέσα στα πλαίσια της Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης και του Εταιρικού Εθελοντισμού, ενώ ταυτόχρονα και παράλληλα η 4^η Σύνοδος της Κοινωνίας των Πολιτών το 2014 είχε ως θέμα: «Χάραξη στρατηγικής για επιβίωση των Εθελοντικών/ΜΚΟ σε συνθήκες οικονομικής κρίσης», που είχε ως φιλοσοφία τον Εταιρικό Εθελοντισμό.

Χάριν ενημέρωσης αναφέρω ότι το ΕΣΣΕ Λάρνακας ασχολήθηκε με το παρόμοιο θέμα «Εταιρική κοινωνική ευθύνη στον τομέα του Εθελοντισμού» σε ημερίδα του το 2014 σε συνεργασία με την Αναπτυξιακή Εταιρεία Λάρνακας.

Για σκοπούς καλύτερης οργάνωσης και επιτυχίας του συνεδρίου μας και προκειμένου να εξετάσουμε σφαιρικά και σε βάθος το πολυδιάστατο θέμα του, αναθέσαμε την ανάλυση των βασικών πτυχών του σε δύο εξειδικευμένους επιστήμονες, την κα Ιωάννα Παναγιώτου, Chief Operating Officer Πανεπιστημίου Λεμεσού, πρώην Επίτροπο Περιβάλλοντος και την κα Μαριάννα Φόρτωμα, μέλος Δ.Σ. CSR Cyprus.

Επιπρόσθετα για να συμβάλουμε στην περαιτέρω πρακτικοποίηση του θέματος εντάξαμε στο πρόγραμμα του συνεδρίου μας τις παρεμβάσεις τριών εκπροσώπων μεγάλων εταιρειών, του

κου Αντώνη Χαντζάρα, Country Head Cyprus της Κωτσόβολος, της κας Μαρίας Κουρούπη, Διευθύντριας Αεροπορικής Ανάπτυξης Μάρκετινγκ και Επικοινωνίας της Hermes Airports και της κας Δήμητρας Ελευθερίου της Μονάδας Ανθρώπινου Δυναμικού της Eurobank Limited.

Η όλη δομή του συνεδρίου μας αναμένουμε να προβληματίσει, να εμπνεύσει και ενεργοποιήσει τους συνέδρους μας κατά τρόπο που θα τους δραστηριοποιήσει για ανάλογες δραστηριότητες στο δικό τους επίπεδο.

Τελειώνοντας θέλω να ευχαριστήσω θερμά όσους βοήθησαν στη διοργάνωση του 32^{ου} Ετήσιου Παγκύπριου Συνεδρίου μας, την Υφυπουργό Κοινωνικής Πρόνοιας, που θα κηρύξει την έναρξη των εργασιών του Συνεδρίου, όσους θα απευθύνουν χαιρετισμό, τους δύο εισηγητές, τους χορηγούς μας και όσους μας τίμησαν με την παρουσία τους.

Για όλους τους πιο πάνω θα γίνει εκτενής αναφορά στο τέλος του συνεδρίου.

Σας ευχαριστώ.

Χαιρετισμός Αντιδημάρχου, κυρίου Ιάσωνα Ιασωνίδη, εκπρόσωπου Δημάρχου Λάρνακας

Αξιότιμε κύριε Πρόεδρε του Παγκύπριου Συντονιστικού Συμβουλίου Εθελοντισμού,
Εκπρόσωποι Μη Κυβερνητικών Οργανώσεων,
Εκπρόσωποι των επιχειρήσεων,
Αγαπητοί σύνεδροι, φίλες και φίλοι,

Με ιδιαίτερη χαρά και τιμή, σας καλωσορίζω εκ μέρους του Δήμου Λάρνακας στο 32ο Ετήσιο Συνέδριο του Παγκύπριου Συντονιστικού Συμβουλίου Εθελοντισμού, το οποίο φιλοξενείται στην πόλη μας. Η παρουσία σας σήμερα εδώ αποτελεί απόδειξη της αφοσίωσης και του κοινού μας οράματος για ένα κοινωνικό σύστημα πιο δίκαιο, πιο ανθρώπινο και πιο συλλογικό.



Το φετινό θέμα του συνεδρίου, «Εταιρικός Εθελοντισμός και Στήριξη ΜΚΟ – Συνέργειες μεταξύ ΜΚΟ και Επιχειρήσεων», είναι ιδιαίτερα επίκαιρο και σημαντικό. Ζούμε σε μια εποχή όπου οι ανάγκες της κοινωνίας συνεχώς αυξάνονται, ενώ οι πόροι, ανθρωπίνου και οικονομικού, παραμένουν περιορισμένοι. Σε αυτό το πλαίσιο, η συνεργασία μεταξύ των Μη Κυβερνητικών Οργανώσεων και του ιδιωτικού τομέα δεν είναι απλώς επιθυμητή. Είναι αναγκαία.

Η έννοια του εταιρικού εθελοντισμού έρχεται να γεφυρώσει δύο κόσμους: αυτόν της κοινωνικής προσφοράς και εκείνον της επιχειρηματικής δράσης. Μέσα από στρατηγικές συμπράξεις, προγράμματα στήριξης, εθελοντικές ομάδες εργαζομένων και χορηγίες κοινωνικών πρωτοβουλιών, οι επιχειρήσεις μπορούν να διαδραματίσουν ουσιαστικό ρόλο στην αντιμετώπιση κοινωνικών προκλήσεων.

Ο Δήμος Λάρνακας αναγνωρίζει και στηρίζει το έργο του Παγκύπριου Συντονιστικού Συμβουλίου Εθελοντισμού και του τοπικού Επαρχιακού Συμβουλίου, το οποίο εδώ και χρόνια προάγει τον εθελοντισμό ως στάση ζωής. Είμαστε περήφανοι που φιλοξενούμε δράσεις και προγράμματα που ενισχύουν τον κοινωνικό ιστό προσφέροντας ελπίδα, στήριξη και ευκαιρίες σε όσους το έχουν ανάγκη.

Σήμερα, περισσότερο από ποτέ, απαιτείται συνέργεια, συνέργεια μεταξύ θεσμών, οργανώσεων, επιχειρήσεων και πολιτών. Η συνεργασία αυτή δεν είναι μόνο ηθικά σωστή, αλλά και λειτουργικά απαραίτητη. Διότι, όπως όλοι γνωρίζουμε, κανείς δεν μπορεί μόνος του να καλύψει το σύνολο των κοινωνικών αναγκών. Μαζί όμως, μπορούμε να κάνουμε τη διαφορά.

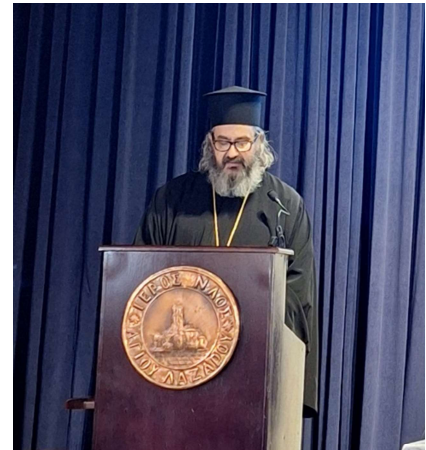
Θέλω να εκφράσω τα θερμά μου συγχαρητήρια προς το Παγκύπριο Συντονιστικό Συμβούλιο Εθελοντισμού για τη διαχρονική του προσφορά και για τη διοργάνωση του σημερινού Συνεδρίου. Επίσης, συγχαίρω τους ομιλητές, τους συμμετέχοντες και όλους όσους συμβάλλουν με οποιοδήποτε τρόπο στην επιτυχία αυτής της σημαντικής διοργάνωσης.

Σας εύχομαι κάθε επιτυχία στις εργασίες του Συνεδρίου, γόνιμο διάλογο, ανταλλαγή ιδεών και κυρίως, την αρχή νέων και δημιουργικών συνεργασιών. Σας ευχαριστώ και σας καλωσορίζω ξανά στη Λάρνακα.

Ἐντιμότατοι κύριοι καὶ κυρίες,

Ἀγαπητοὶ ἐκπρόσωποι τῶν ὀργανώσεων καὶ τῶν ἐπιχειρήσεων,

Μεταφέρω σὲ ὅλους σας τὶς ἐγκάρδιες εὐχὲς καὶ τὶς πατρικὲς εὐλογίες τοῦ Πανιερωτάτου Μητροπολίτου Κιτίου κ.κ. Νεκταρίου, ὁ ὁποῖος, λόγω ἀνελημμένων ὑποχρεώσεων στὸ ἐξωτερικό, δὲν κατέστη δυνατὸ νὰ παρευρεθεῖ σήμερα ἀνάμεσά σας.



Ὁ ἐθελοντισμὸς ἀποτελεῖ πολύτιμη ἔκφραση ἀγάπης καὶ κοινωνικῆς εὐθύνης. Ἡ Ἐκκλησία πάντοτε δίδασκε ὅτι ἡ ἀληθινὴ πίστη φαίνεται στὴν ἀγάπη πρὸς τὸν συνάνθρωπο. Ὅπως μᾶς ὑπενθυμίζει ὁ Ἅγιος Ἰωάννης ὁ Χρυσόστομος, δὲν ὑπάρχει τίποτε πιὸ ξένο στὸν Χριστιανὸ ἀπὸ τὸ νὰ ἀδιαφορεῖ γιὰ τὸν πλησίον του. Ὁ ἐθελοντισμὸς εἶναι λοιπὸν τρόπος νὰ ζοῦμε ἔμπρακτα τὸ Εὐαγγέλιο καὶ νὰ γινόμαστε «πλησίον» γιὰ τὸν ἄλλον.

Τὸ σημερινὸ συνέδριο, μὲ θέμα τὸν ἑταιρικὸ ἐθελοντισμὸ καὶ τὴ στήριξη τῶν ΜΚΟ καὶ τὶς συνέργειες μεταξύ ΜΚΟ καὶ ἐπιχειρήσεων, ἀναδεικνύει τὴ δύναμη τῆς συνεργασίας. Σὲ ἕναν κόσμον μὲ αὐξανόμενες κοινωνικὲς ἀνάγκες, ἡ ἔνωση δυνάμεων καὶ ἡ ἀλληλοστήριξη πολλαπλασιάζουν τὸ ἀγαθὸ καὶ ἐνδυναμώνουν τὸν κοινωνικὸ ἴστό. Μέσα ἀπὸ τέτοιες συνεργασίες, ἀναδεικνύεται ἡ ἀξία κάθε ἀνθρώπου ὡς εἰκόνα Θεοῦ καὶ ἐνισχύεται τὸ πρόσωπο τῆς κοινωνικῆς δικαιοσύνης.

Ὁ ἐθελοντισμὸς δὲν εἶναι μόνο μιὰ πράξη καλῆς θέλησης· εἶναι σπóρος ποὺ καρπίζει σὲ κοινωνία δικαιοσύνης καὶ ἀλληλεγγύης. Ὅταν ὁ ἄνθρωπος δίνει μὲ ἀγάπη, τότε καὶ ὁ ἴδιος πλουτίζεται ἐσωτερικά. Εἴθε, λοιπὸν, οἱ πρωτοβουλίες σας νὰ συνεχίσουν νὰ γίνονται πηγὴ φωτὸς καὶ ἐλπίδας γιὰ τὸν τόπον μας, καὶ ὁ Θεὸς νὰ εὐλογεῖ καὶ νὰ ἐνισχύει τὸ ἔργον σας.

Κήρυξη εργασιών

**Επαρχιακή Λειτουργός Γραφείου Ευημερίας Λάρνακας,
Εκπρόσωπος Υφυπουργού Κοινωνικής Πρόνοιας**

Αξιότιμε κ. Αντιδήμαρχε Λάρνακας, Ιάσωνα Ιασωνίδη,
Πανιερώτατε Μητροπολίτη Κιτίου,
Έντιμε κ. Πρόεδρε του Παγκύπριου Συντονιστικού
Συμβουλίου Εθελοντισμού, Ηλία Δημητρίου,
Έντιμε κ. Πρόεδρε του Επαρχιακού Συντονιστικού
Συμβουλίου Εθελοντισμού Λάρνακας, Ανδρέα Σεργίου,

Εκλεκτοί προσκεκλημένοι,

Κυρίες και κύριοι,



Είναι με ιδιαίτερη χαρά που βρίσκομαι σήμερα εδώ μαζί σας, εκπροσωπώντας την Υφυπουργό Κοινωνικής Πρόνοιας, κυρία Μαριλένα Ευαγγέλου, της οποίας θα αναγνώσω τον χαιρετισμό.

Επιτρέψτε μου να εκφράσω τα ειλικρινή μου συγχαρητήρια προς το Παγκύπριο Συντονιστικό Συμβούλιο Εθελοντισμού και το Επαρχιακό Συντονιστικό Συμβούλιο Εθελοντισμού Λάρνακας για τη διοργάνωση του σημερινού συνεδρίου το οποίο θέτει προς συζήτηση ένα θέμα ιδιαίτερα σημαντικό και ενδιαφέρον με τίτλο «Εταιρικός Εθελοντισμός και στήριξη ΜΚΟ – Συνέργειες μεταξύ ΜΚΟ – Επιχειρήσεων».

Μια εκδήλωση που επιδιώκει να αναδείξει τη σημασία της συνεργασίας ανάμεσα στις Μη Κυβερνητικές Οργανώσεις και τον επιχειρηματικό κόσμο, καλλιεργώντας ένα δυναμικό περιβάλλον διαλόγου και ανταλλαγής εμπειριών, το οποίο μπορεί να λειτουργήσει ως αφετηρία για τον πολλαπλασιασμό του θετικού κοινωνικού αντίκτυπου.

Μέσα από τέτοιες πρακτικές και ανταλλαγές απόψεων, προκύπτουν νέες ιδέες για την υλοποίηση πρωτοβουλιών που ανταποκρίνονται στις σημερινές κοινωνικές προκλήσεις, ενισχύοντας μια συνεχόμενη αλυσίδα προσφοράς με διαρκές και ουσιαστικό κοινωνικό αποτύπωμα.

Κυρίες και κύριοι,

Ο ρόλος φορέων όπως το Παγκύπριο Συντονιστικό Συμβούλιο Εθελοντισμού, ενός από τους πολυτιμότερους συνεργάτες του Υφυπουργείου Κοινωνικής Πρόνοιας, καθώς και ευρύτερα των εθελοντικών και μη κυβερνητικών οργανώσεων, είναι εξαιρετικά σημαντικός για την

υλοποίηση δράσεων και πολιτικών που έχουν πραγματικό και μετρήσιμο αντίκτυπο στην κοινωνία μας.

Όταν δε, σε αυτήν την προσπάθεια προστίθεται και η συμβολή του επιχειρηματικού κόσμου, τότε η συνολική δυναμική ενισχύεται ακόμη περισσότερο. Οι επιχειρήσεις, ως αναπόσπαστο μέρος του κοινωνικού ιστού, αποτελούν πολύτιμους συμμάχους που, μέσα από την κοινωνική τους ευθύνη και την ενεργό συμμετοχή τους, μπορούν να συμβάλουν καθοριστικά στη διεύρυνση της εμβέλειας και της αποτελεσματικότητας των δράσεων.

Αγαπητοί φίλοι,

Ως Υφυπουργείο Κοινωνικής Πρόνοιας στηρίζουμε έμπρακτα το οργανωμένο εθελοντικό κίνημα. Αναγνωρίζοντας τον καθοριστικό ρόλο που διαδραματίζει το Παγκύπριο Συντονιστικό Συμβουλίου Εθελοντισμού, η Κυβέρνηση Χριστοδουλίδη έθεσε ως προτεραιότητα την αναβάθμιση της λειτουργίας του, στοχεύοντας στο να την καταστήσει πιο ευέλικτη και αποτελεσματική.

Προς αυτή την κατεύθυνση εντάσσεται και η έγκριση στις αρχές του 2025 από το Υπουργικό Συμβούλιο, των νέων κανονισμών που διασφαλίζουν την εύρυθμη λειτουργία του Παγκύπριου Συντονιστικού Συμβουλίου Εθελοντισμού, καθώς και των υπαγόμενων σε αυτό Συμβουλίων Κοινοτικού Εθελοντισμού και Επιτροπών Κοινοτικού Εθελοντισμού.

Με τη θεσμοθέτηση αυτών των αλλαγών αφενός ενδυναμώνεται ο εθελοντισμός στην Κύπρο και αφετέρου παρέχεται στους πολίτες μεγαλύτερη ευχέρεια, ώστε να συμβάλλουν στην κοινωνική πρόοδο και την αλληλεγγύη.

Ιδιαίτερα σημαντική είναι η συμβολή του ΠΣΣΕ και στην υλοποίηση του Σχεδίου Υποχρεωτικής Κοινωφελούς Εργασίας που αφορά στην ένταξη των δικαιούχων του Ελάχιστου Εγγυημένου Εισοδήματος στην αγορά εργασίας. Το Σχέδιο πρόκειται να οδηγηθεί σύντομα για έγκριση στο Υπουργικό Συμβούλιο και έρχεται να συμπληρώσει το Πρόγραμμα Κοινωνικής Παρέμβασης που αποτέλεσε υλοποίηση της εμβληματικής δράσης του Υφυπουργείου Κοινωνικής Πρόνοιας για το 2024, με πολύ ενθαρρυντικά αποτελέσματα. Ακόμα μία απτή απόδειξη πως ο ρόλος φορέων όπως το Παγκύπριο Συντονιστικό Συμβούλιο Εθελοντισμού, καθώς και ευρύτερα των εθελοντικών και μη κυβερνητικών οργανώσεων, είναι εξαιρετικά σημαντικός για την υλοποίηση δράσεων και πολιτικών που έχουν πραγματικό και μετρήσιμο αντίκτυπο στην κοινωνία μας.

Για τον λόγο αυτό επιδιώκουμε να διατηρούμε ανοιχτό διάλογο με εκπροσώπους των εθελοντικών και Μη Κυβερνητικών Οργανώσεων μέσω δράσεων όπως ο ετήσιος

θεσμοθετημένος διάλογος μαζί τους τον οποίο και διοργανώνει το Παγκύπριο Συντονιστικό Συμβούλιο Εθελοντισμού.

Κυρίες και κύριοι,

Για να προχωρήσουμε σε ουσιαστικές κοινωνικές μεταρρυθμίσεις, οι συνέργειες μεταξύ του Κράτους, του επιχειρηματικού κόσμου, των Μη Κυβερνητικών Οργανώσεων και ευρύτερα της Κοινωνίας των Πολιτών, αποτελούν απαραίτητη προϋπόθεση.

Είμαι βέβαιη ότι οι συζητήσεις που θα ακολουθήσουν θα είναι ιδιαίτερα εποικοδομητικές και θα αποτελέσουν αφετηρία για ακόμη πιο δυναμικές συνέργειες.

Με αυτά τα λίγα λόγια κηρύσσω την έναρξη των εργασιών του συνεδρίου και εύχομαι κάθε επιτυχία στις εργασίες του.

Σας ευχαριστώ.

Ομιλία

«Εταιρικός Εθελοντισμός & Συνεργασίες Επιχειρήσεων με ΜΚΟ»

Δρ. Ιωάννα Παναγιώτου, Chief Operating and Sustainability Officer, Πανεπιστημίου Λεμεσού, πρώην Επίτροπος Περιβάλλοντος

Τι είναι η Εταιρική Βιωσιμότητα και Υπευθυνότητα

Ο όρος Εταιρική Βιωσιμότητα και Υπευθυνότητα αναφέρεται στις ενέργειες των επιχειρήσεων που αποσκοπούν στην συμβολή αντιμετώπισης περιβαλλοντικών και κοινωνικών ζητημάτων. Συγκεκριμένα οι επιχειρήσεις αποτελούν οντότητες, οι οποίες είναι άρρηκτα συνδεδεμένες με το κοινωνικό σύνολο μέσα στο οποίο δραστηριοποιούνται, επηρεάζοντας και επηρεαζόμενες από τα δεδομένα της εποχής και του χώρου δράσης τους.



Οφείλουν να αναγνωρίζουν την ευθύνη που τους αναλογεί, απέναντι στην κοινωνία και στο περιβάλλον.

Να σέβονται δηλαδή, τις αρχές και τις αξίες, που χαρακτηρίζουν τον πολιτισμό μας (τον σεβασμό προς τον άνθρωπο -την ανθρώπινη αξιοπρέπεια και την παροχή ίσων ευκαιριών, τον σεβασμό στο περιβάλλον που κληρονομήσαμε και τη βελτίωση του βιοτικού επιπέδου και της ποιότητας ζωής).

Εταιρική Βιωσιμότητα και Υπευθυνότητα

- ❖ Οι σύγχρονες επιχειρήσεις λαμβάνοντας υπόψη τους την Ευρωπαϊκή και Εθνική νομοθεσία καλούνται να λειτουργούν ως υπεύθυνοι κοινωνικοί πολίτες, δίνοντας αξία στα οφέλη που προκύπτουν από την εφαρμογή υπεύθυνων επιχειρηματικών πρακτικών.
- ❖ Οι πρακτικές αυτές δεν έχουν να κάνουν μόνο με τη φιλανθρωπία και μια απλή δωρεά όπως συνέβαινε στο παρελθόν αλλά περιλαμβάνουν την ευθύνη:
 - ✓ για το περιβάλλον
 - ✓ την εφαρμογή καλύτερων εργασιακών πρακτικών
 - ✓ τη φροντίδα για τις τοπικές κοινότητες
 - ✓ την αναγνώριση ότι η επιτυχία τους δεν εξαρτάται μόνο από την ποιότητα ή την τιμή των προϊόντων τους, αλλά και από το πώς συνολικά αλληλοεπιδρούν με τα ενδιαφερόμενα μέρη τους, ως ζωντανά κύτταρα ενός ευρύτερου συνόλου.
- ❖ Οι επιχειρήσεις/οργανισμοί που επιδεικνύουν σταθερά μια υπεύθυνη συμπεριφορά, εξελίσσονται σε ανταγωνιστικές και πρωτοποριακές οντότητες με πιστή και αυξανόμενη βάση πελατών, αλλά και με σημαντικά οικονομικά οφέλη.

Εταιρική Βιωσιμότητα και Υπευθυνότητα είναι η:

- Συστηματική προσπάθεια για πρακτική & ολοκληρωμένη εφαρμογή μέτρων που μετριάζουν ή εξαλείφουν αρνητικές επιπτώσεις από τη λειτουργία των επιχειρήσεων
- Ανάπτυξη πλαισίου συνεργασιών, αμοιβαίου σεβασμού και εμπιστοσύνης
- Επένδυση και επικέντρωση στη δημιουργία προστιθέμενης αξίας και μακροπρόθεσμων προοπτικών
- Υπέρβαση νομικών υποχρεώσεων και προώθηση περισσότερων δράσεων απ' ό,τι επιβάλλει ο νόμος
- Επένδυση και επικέντρωση στη δημιουργία προστιθέμενης αξίας

Βιώσιμη Εταιρική Κουλτούρα

Η κουλτούρα μιας επιχείρησης είναι το σύνολο των αξιών, των πεποιθήσεων, των συμπεριφορών, των επικοινωνιακών στρατηγικών, των ιεραρχικών δομών ενός οργανισμού. Αφενός η κουλτούρα αυτή ορίζεται προγραμματικά από τους ιδρυτές μιας επιχείρησης ή εταιρείας, αφετέρου διαμορφώνεται δυναμικά από την καθημερινή επικοινωνία των εργαζομένων μεταξύ τους, με τους πελάτες, τη διοίκηση και τους ιδιοκτήτες.

Για να επιτευχθεί αυτή η αλλαγή κουλτούρας, οι εταιρείες πρέπει να επενδύσουν στην Διαφορετικότητα, Ισότητα και Συμπερίληψη (DEI), στην Εταιρική Βιωσιμότητα και Υπευθυνότητα (EBY) και στο Περιβάλλον, την Κοινωνία και τη Διακυβέρνηση (ESG).

Η ενημέρωση και η εκπαίδευση αποτελούν βασικό εργαλείο επίτευξης της αλλαγής.

Τι είναι ο Εταιρικός Εθελοντισμός

Εταιρικός εθελοντισμός είναι η συστηματική και οργανωμένη συμμετοχή των εργαζομένων μιας επιχείρησης σε δράσεις κοινωνικού ή περιβαλλοντικού χαρακτήρα, με την υποστήριξη ή και την πρωτοβουλία της ίδιας της επιχείρησης.

Κύρια χαρακτηριστικά:

- Γίνεται εθελοντικά από τους εργαζομένους (χωρίς οικονομικό όφελος)
- Υποστηρίζεται ή ενθαρρύνεται από την επιχείρηση (π.χ. με άδειες, κάλυψη κόστους, υποδομές)
- Συχνά εντάσσεται στο πλαίσιο της Εταιρικής Βιωσιμότητας και Υπευθυνότητας μιας επιχείρησης

Μπορεί να είναι για παράδειγμα :

- Χειρωνακτική δράση: δένδροφυτεύσεις, κοινωνικά παντοπωλεία, καθαρισμός παραλίας
- Εξειδικευμένη προσφορά: νομικές, λογιστικές, IT υπηρεσίες
- Mentoring ή coaching: νέων, μαθητών, ευάλωτων ομάδων
- Εκπαίδευση: προσφορά εκπαιδευτικών προγραμμάτων για την απόκτηση επαγγελματικών δεξιοτήτων σε ανέργους ή ευάλωτες ομάδες

Σκοπός του Εταιρικού Εθελοντισμού είναι:

- Να ενισχύσει το κοινωνικό αποτύπωμα της επιχείρησης
- Να κινητοποιήσει τους εργαζομένους σε ουσιαστικές δράσεις
- Να συμβάλει θετικά στην κοινωνία ή στο περιβάλλον

Παράδειγμα:

- Μια τράπεζα οργανώνει μια ημέρα εθελοντικής αιμοδοσίας και ενθαρρύνει τους υπαλλήλους της να συμμετέχουν, δίνοντάς τους χρόνο εργασίας για να το κάνουν
- Μια εταιρεία πληροφορικής διαθέτει προγραμματιστές για να βοηθήσουν μια ΜΚΟ να φτιάξει την ιστοσελίδα της
- Τα μέλη του διοικητικού και ακαδημαϊκού προσωπικού ενός Πανεπιστημίου συνεργάζονται με φοιτητές και τον δήμο για τον καθαρισμό, καλλωπισμό και αναβάθμιση ενός δημόσιου πάρκου κοντά στο Πανεπιστήμιο σε εργάσιμο χρόνο

Τι είναι οι ΜΚΟ

Οι **ΜΚΟ** είναι **ανεξάρτητοι, μη κερδοσκοπικοί οργανισμοί**, που λειτουργούν με σκοπό την εξυπηρέτηση **κοινωνικών, ανθρωπιστικών, περιβαλλοντικών ή πολιτιστικών στόχων** και **δεν ανήκουν στο κράτος ούτε στον επιχειρηματικό κερδοσκοπικό τομέα.**

Βασικά χαρακτηριστικά:

- Δεν ανήκουν σε κυβερνητικό φορέα
- Δεν αποσκοπούν σε κέρδος (τα έσοδά τους επανεπενδύονται στην αποστολή τους)
- Λειτουργούν με δωρεές, επιχορηγήσεις ή εθελοντική εργασία
- Συχνά παίζουν ρόλο συμπληρωματικό του κράτους στην κοινωνική πολιτική

Το έργο των ΜΚΟ περιλαμβάνει:

- Ανθρωπιστική βοήθεια
- Προστασία ανθρωπίνων δικαιωμάτων
- Περιβαλλοντική προστασία
- Υποστήριξη ευάλωτων κοινωνικών ομάδων
- Εκπαίδευση και ενημέρωση

Ποια η σημασία της συνεργασίας Επιχειρήσεων & ΜΚΟ

Οφέλη

• Για την επιχείρηση:

- Ενίσχυση εταιρικής κουλτούρας
- Brand loyalty & φήμη
- Ενδυνάμωση σχέσεων με εργαζομένους

• Για τους εργαζομένους:

- Ικανοποίηση & νόημα
- Ανάπτυξη δεξιοτήτων

• Για την κοινωνία & ΜΚΟ:

- Ενίσχυση πόρων και δυναμικής

Κοινό πεδίο συνεργασίας ΜΚΟ – Επιχειρήσεων. Τι τους ενώνει:

Κοινό όραμα για θετικό κοινωνικό ή περιβαλλοντικό αντίκτυπο

Ο ΜΚΟ φέρνει: εμπειρία σε κοινωνικές δράσεις, πρόσβαση σε ευάλωτες ομάδες, γνώση πεδίου

Η επιχείρηση προσφέρει: εθελοντές, τεχνογνωσία, χρηματοδότηση, προβολή

Πεδία συνεργασίας (ενδεικτικά):

- **Περιβάλλον** – Δενδροφυτεύσεις, αναδασώσεις, καθαρισμοί παραλιών
- **Υγεία & Πρόνοια** – Αιμοδοσίες, δράσεις για ευπαθείς ομάδες
- **Παιδεία & Νεολαία** – Mentoring, σεμινάρια από εργαζομένους
- **Τεχνολογία & Εκπαίδευση** – Υποστήριξη ψηφιακού μετασχηματισμού ΜΚΟ
- **Ανθρωπιστική βοήθεια** – Δωρεές, υλικοτεχνική υποστήριξη σε κρίσεις

Προϋποθέσεις επιτυχημένης συνεργασίας

Μια τέτοια συνεργασία μπορεί να οδηγήσει σε ουσιαστικές δράσεις – και όχι σε ευκαιριακές «φωτογραφίες προσφοράς».

Για να είναι αυτή η συνεργασία αποτελεσματική, χρειάζεται:

Ευθυγράμμιση αξιών και στόχων,

Διαφάνεια και συστηματική επικοινωνία,

Μακροπρόθεσμο σχεδιασμό,

Και, κυρίως, **μέτρηση του κοινωνικού και περιβαλλοντικού αντίκτυπου.**

Η εμπειρία της Κύπρου –αλλά και διεθνή παραδείγματα –δείχνουν ότι όπου υπάρχει ειλικρινής πρόθεση και στρατηγική συνεργασία, υπάρχουν και θετικά αποτελέσματα.

Η βιωσιμότητα δεν είναι μόδα. Είναι κατεύθυνση. Ο εθελοντισμός δεν είναι πολυτέλεια. Είναι εργαλείο αλλαγής. Και η συνεργασία δεν είναι λύση ανάγκης. Είναι δείγμα ωριμότητας.

Ο στόχος δεν είναι να «φανούμε», αλλά να **ενδυναμώσουμε**: τις κοινότητες, το περιβάλλον, την κοινωνική συνοχή. Να **κινητοποιήσουμε** την αλληλεγγύη και να την κάνουμε πράξη. Από τη φιλανθρωπία περνάμε στη **στρατηγική κοινωνική υπευθυνότητα**. Από τον ερασιτεχνισμό, στον **επαγγελματισμό με ήθος**. Από την απομόνωση, στην **εξωστρέφεια και τη διαφάνεια**.

Στην Κύπρο, το μέγεθος είναι μειονέκτημα όταν σκεφτόμαστε αγορές. Αλλά είναι **τεράστιο πλεονέκτημα όταν σκεφτόμαστε κοινωνικές συμμαχίες**.

Εδώ, όλοι γνωρίζομαστε. Μπορούμε να χτίσουμε γρήγορα δίκτυα εμπιστοσύνης, συνεργασίας και ουσιαστικής δράσης αρκεί να υπάρχει βούληση.

Αλλαγή πεποιθήσεων για επιτυχημένο Εταιρικό Εθελοντισμό

1. Αλλαγή νοοτροπίας

Από: «Ο εθελοντισμός είναι προσωπική υπόθεση»

Σε: «Είναι στρατηγικό μέρος της ταυτότητάς μας»

2. Ηγετική υποστήριξη

Η διοίκηση δίνει το παράδειγμα

Έμπρακτη ενίσχυση (άδειες, πόροι, χρόνος)

3. Ενεργοποίηση εργαζομένων

Ενίσχυση συμμετοχής & ενδυνάμωσης

Δημιουργία εσωτερικών ομάδων εθελοντών

4. Στοιχευμένη επικοινωνία

Ανάδειξη θετικού αντίκτυπου

Αληθινές ιστορίες, συναισθηματική σύνδεση

5. Μέτρηση & επιβράβευση

Καταγραφή δράσεων και ωφελουμένων

Αναγνώριση προσφοράς εργαζομένων

6. Σύνδεση με αξίες

Ο εθελοντισμός αντικατοπτρίζει τις αξίες της επιχείρησης
Ενσωμάτωση στην εταιρική κουλτούρα
Η αλλαγή ξεκινά από μέσα — όταν ο εθελοντισμός γίνει βίωμα, όχι "καθήκον".

Αλλαγή πεποιθήσεων και στις ΜΚΟ

1. Από φιλανθρωπία → σε στρατηγική συνεργασία

- Οι ΜΚΟ χρειάζεται να δουν τις επιχειρήσεις **όχι ως "πορτοφόλι"**, αλλά ως **ισότιμους στρατηγικούς εταίρους**
- Συνεργασία με κοινά οφέλη και στόχους, όχι μονόδρομος χρηματοδότησης

2. Από δράση → σε αποτελέσματα & μέτρηση

- Εστίαση **όχι μόνο στην πρόθεση**, αλλά στον **μετρήσιμο κοινωνικό αντίκτυπο**
- Ανάγκη για **δομές αξιολόγησης και διαφάνεια**

3. Από απομόνωση → σε δικτύωση

- Άνοιγμα προς τον ιδιωτικό τομέα, χωρίς φοβικά σύνδρομα
- Δέσμευση για **συνεργασίες μακροχρόνιες**, όχι περιστασιακές

Από το "κάνουμε τα πάντα" → σε εστιασμένη αποστολή

- Οι επιχειρήσεις επιλέγουν συνεργάτες με **σαφή ταυτότητα και αντικείμενο**
- Οι ΜΚΟ χρειάζεται να **ορίζουν καθαρά το πεδίο και τις προτεραιότητές τους**

Από τον ερασιτεχνισμό → στον επαγγελματισμό

- Οι συνεργασίες απαιτούν **οργάνωση, δεξιότητες, αξιοπιστία**
- Για να προσελκύσουν και να διατηρήσουν ουσιαστικές συνέργειες, οι ΜΚΟ πρέπει να εξελίσσουν τη **λειτουργία** και την **εξωστρέφειά** τους.

Απαιτείται αλλαγή νοοτροπίας

- Από τη «φιλανθρωπία» → σε στρατηγική συνεργασία
- Από τη δράση → σε μετρήσιμο κοινωνικό αποτέλεσμα
- Από την απομόνωση → σε ενεργή εξωστρέφεια
- Από τη διάχυτη αποστολή → σε εστιασμένη στρατηγική
- Από τον ερασιτεχνισμό → στον επαγγελματισμό και την αξιοπιστία

Ας φανταστούμε μια Κύπρο όπου:

- κάθε τουριστική επιχείρηση υιοθετεί ένα τοπικό περιβαλλοντικό μονοπάτι,
- κάθε εταιρεία τεχνολογίας υιοθετεί σχολεία της υπαίθρου,
- κάθε υπάλληλος έχει μία μέρα τον χρόνο για εθελοντική προσφορά.

Αυτό είναι ουτοπία; Όχι, είναι εφικτό!

Ο κόσμος αλλάζει. Οι πολίτες γίνονται πιο απαιτητικοί. Οι φυσικοί πόροι πιο περιορισμένοι. Οι κοινωνικές ανάγκες πιο ορατές. Σε αυτό το περιβάλλον, **η επιχείρηση που αγκαλιάζει την ευθύνη της και συνεργάζεται στρατηγικά με την κοινωνία, όχι μόνο επιβιώνει αλλά διαπρέπει.**

Και η Κύπρος, με τον ήλιο της, τις παραλίες της, τα δάση της, αλλά κυρίως τους ανθρώπους της, μπορεί να είναι πρότυπο.

Η αλλαγή δεν ξεκινά από το κράτος ή την αγορά. Ξεκινά από την πρόθεση και η πρόθεση γίνεται πράξη, όταν συνδέεται με αξίες γιατί οι κοινές αξίες ενώνουν ανθρώπους.

Ομιλία

«Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη & Εταιρικός Εθελοντισμός - Μια ανταποδοτική σχέση»

κυρία Μαριάννα Φόρτωμα, Μέλος ΔΣ CSR CYPRUS

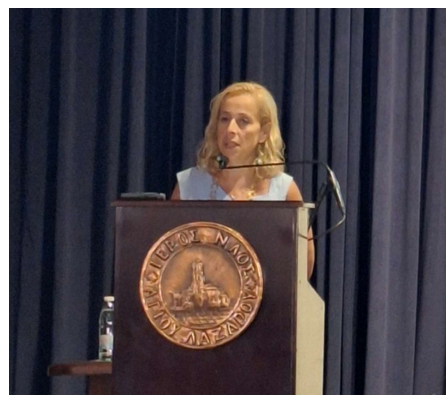
CSR Cyprus

Ποιοι είμαστε

Μη-κυβερνητικός οργανισμός, με μέλη νομικά πρόσωπα
Ίδρυση το 2016

Όραμα

Να αποτελέσουμε το κορυφαίο εθνικό επαγγελματικό δίκτυο που προωθεί και ενδυναμώνει τις αλλαγές προς την Εταιρική Βιωσιμότητα και Υπευθυνότητα



ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΜΕΛΩΝ

2016: 24 Ιδρυτικά Μέλη

2023: 55 Μέλη

2024: 61 Μέλη

2025: 75 Μέλη (56 Πλήρη Μέλη, 19 Συνδεδεμένα Μέλη)

Το έργο μας μέχρι σήμερα

Εκπαιδευτικά Σεμινάρια

28 εκπαιδευτικά σεμινάρια

1.200+ συμμετέχοντες

Chief Sustainability Officer Professional (CSO) Seminar

Αναγνωρισμένο από το Institute of Leadership

50 απόφοιτοι

Διαδικτυακά Σεμινάρια

23 webinars

700+ συμμετέχοντες

Ανοικτά εργαστήρια | Εκπαιδευτικές Ημερίδες

15+ εκδηλώσεις σε όλη την Κύπρο

Συνέδρια για ΕΚΕ, Βιωσιμότητα & ESG

8 υπό την αιγίδα μας
8 συνδιοργανώσεις στην Κύπρο
Εκπροσώπηση σε 3 Ευρωπαϊκά Συνέδρια

Εκπαιδευτικά προγράμματα εξωτερικού

2 ταξίδια σε Σουηδία και Δανία
30 συμμετέχοντες

Βραβεία Καλών Πρακτικών Εταιρικής Βιωσιμότητας και Υπευθυνότητας

4 διοργανώσεις ανά διετία
Συνδιοργάνωση με Υπηρεσία Συνεργατικών Εταιρειών
11 βραβευμένες κυπριακές επιχειρήσεις

Δικτύωση

15 εκδηλώσεις
Ετήσιες Γενικές Συνελεύσεις, συναντήσεις & άλλες δράσεις

Εγχειρίδια

- Οδηγός Εταιρικού Εθελοντισμού για υλοποίηση δράσεων Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης
- Εκπαιδευτική πλατφόρμα/εργαλείο CSR για Νεοφυείς Επιχειρήσεις (Start-ups)

Συνεργασίες & Μνημόνια Συνεργασίας

- Επίτροπος Περιβάλλοντος και Ευημερίας των Ζώων
- Επίτροπος του Πολίτη
- Υπηρεσία Συνεργατικών Εταιρειών (Εθνικός Φορέας για την ΕΚΕ)
- Γενική Διεύθυνση Ανάπτυξης | Υπουργείο Οικονομικών
- CSR Hellas
- Ανοικτό Πανεπιστήμιο Κύπρου, Cyprus Institute ΤΕΠΑΚ, University of Limassol

Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη

Τι είναι

- Η έννοια σύμφωνα με την οποία οι εταιρείες ενσωματώνουν σε εθελοντική βάση κοινωνικές και περιβαλλοντικές ανησυχίες στις επιχειρηματικές τους δραστηριότητες και στις επαφές τους με άλλα ενδιαφερόμενα μέρη ([Ευρωπαϊκή Επιτροπή](#))
- Η δέσμευση των επιχειρήσεων για τη βελτίωση της ευημερίας της κοινότητας μέσω οικειοθελών επιχειρηματικών πρακτικών και της συνεισφοράς εταιρικών πόρων (Kotler and Lee, 2005)
- Μια στρατηγική επιλογή της εταιρείας για να ενισχύσει τη βιωσιμότητά της, αναλαμβάνοντας τις ευθύνες της προς τους μετόχους, τους πελάτες της και την κοινωνία

Σχεδιασμός και υλοποίηση δράσης ΕΚΕ

Τί να προσέξει η επιχείρηση

ΣΧΕΔΙΑΣΜΟΣ

- **Ξεκάθαρη Στρατηγική Προσέγγιση**

Η συνολική προσέγγιση της δράσης να συνδέεται ευρύτερα με το **όραμα**, τους **στόχους** και τη **στρατηγική** της επιχείρησης, και διασυνδέεται ενδεχομένως με συγκεκριμένο **πλαίσιο προτεραιοτήτων** και **προσδιορισμένο χρονοδιάγραμμα δράσης**.

- **Διασύνδεση με την Ατζέντα 2030 και τη Βιωσιμότητα**

Στόχοι Βιώσιμης Ανάπτυξης (**SDGs**), καθώς συγκεκριμένες επιδιώξεις (Targets) τους / Δείκτες, Μετρήσεις

- **Υλοποίηση δράσης ΕΚΕ**

Ηγεσία

- Επίπεδο δέσμευσης και τρόπος εμπλοκής ανώτατης διοίκησης στη δράση ΕΚΕ
- Διαδικασία προσδιορισμού και επιμερισμού των ρόλων, των υποχρεώσεων και των ευθυνών της ηγεσίας
- Τρόπος συμμετοχής της ηγεσίας στην παρουσίαση των στόχων προς τις άμεσα ωφελούμενες ομάδες

Διαχείριση

- Επιχειρηματικές δομές και διαδικασίες που διασφαλίζουν τον αποτελεσματικό προγραμματισμό και τη λειτουργική υποστήριξη της πρακτικής, ώστε να επιτυγχάνονται οι στόχοι της
- Διαδικασίες μέσω των οποίων τίθενται οι στόχοι και οι βασικοί δείκτες απόδοσης της πρακτικής
- Εργαλεία που αξιοποιούνται για την παρακολούθηση, μέτρηση και αξιολόγηση της συνεργασίας σε σχέση με τους βασικούς δείκτες απόδοσης και της ευρύτερης στοχοθεσίας της πρακτικής

Πόροι

- Μέγεθος της πρακτικής σε σχέση με το μέγεθος των εμπλεκόμενων οργανισμών και των επιδιωκόμενων αποτελεσμάτων
- Χρηματοοικονομικοί ή σε είδος πόροι που απαιτούνται σε σχέση με τα λειτουργικά έξοδα της δράσης ή σε σχέση με την παραγόμενη αξία του τελικού αποτελέσματος ή του χρόνου που διατέθηκε στον σχεδιασμό και υλοποίησή της

Επικοινωνία

- Τρόποι με τους οποίους τα οφέλη και τα αποτελέσματα της συνεργασίας θα κοινοποιηθούν και επικοινωνηθούν μεταξύ των εταίρων της δράσης και γενικότερα μεταξύ εμπλεκόμενων φορέων και οργανισμών
- Διαδικασίες διαβούλευσης με τα ενδιαφερόμενα μέρη και τους τυχόν εταίρους σχετικά με την ανάπτυξη και τη στοχοθεσία αποτελεσμάτων της δράσης

- Εργαλεία που θα χρησιμοποιηθούν για τη δημοσιοποίηση και ευρύτερα διάχυση των θετικών αποτελεσμάτων της δράσης και ενδεχομένως της περαιτέρω στόχευσής της

Αποτελέσματα

Κοινωνικά ή/και Περιβαλλοντικά οφέλη

- Ποιο το βραχυπρόθεσμο και ποιο το μακροπρόθεσμο αποτέλεσμα της δράσης για τους ωφελούμενους;
- Ποια τα αποτελέσματα για την ευρύτερη κοινωνία ή/και για το περιβάλλον;
- Με ποιο τρόπο θα βοηθήσει η δράση στη μεγαλύτερη ευαισθητοποίηση για τα θέματα με τα οποία ασχολήθηκε, με κάποιο μετρήσιμο τρόπο;

Επιχειρηματικά οφέλη

- Αύξηση θετικής αντίληψης και φήμης της επιχείρησης μεταξύ των ενδιαφερόμενων μερών και των πελατών
- Ανάπτυξη νέων δικτύων, επιχειρηματικών επαφών, διαδικασιών, ιδεών ή προϊόντων
- Προσδιορισμός συνεργασιών που προήλθαν από την πρακτική, οι οποίες οδήγησαν σε πιο μόνιμες συνεργασίες και σε καλύτερη διαχείριση επιχειρηματικών θεμάτων
- Μείωση του κόστους σε ορισμένες από τις διαδικασίες λειτουργίας της επιχείρησης

Παράδειγμα ΕΚΕ

Καμπάνια Always – "Like a Girl" (2014)

- **Εταιρεία:** Procter & Gamble (μέσω του brand Always)
- **Στόχος:** Ενδυνάμωση των κοριτσιών στην εφηβεία και καταπολέμηση έμφυλων στερεοτύπων

Μέσα από κοινωνικό πείραμα, η Always ανέδειξε πώς η φράση "like a girl" χρησιμοποιείται υποτιμητικά και πρότεινε νέο θετικό νόημα

- **Αντίκτυπος:**
 - Πυροδότησε παγκόσμιο διάλογο για την αυτοπεποίθηση των κοριτσιών
 - Ενίσχυσε την κοινωνική υπευθυνότητα του brand και τη σύνδεσή του με το κοινό
 - Βραβεύθηκε ως μία από τις πιο επιδραστικές κοινωνικές καμπάνιες

→ Οι επιχειρήσεις μπορούν να αξιοποιούν τη φήμη και τους πόρους τους για κοινωνική αλλαγή.

Μια εξελικτική διαδρομή

- Μεμονωμένες ενέργειες
- Φιλανθρωπικές δράσεις
- Ηθική / Ποιότητα
- Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη
- ESG / Βιωσιμότητα

Εταιρικός Εθελοντισμός

Τί είναι

- Οποιαδήποτε προσπάθεια από τον εργοδότη να ενθαρρύνει και να υποστηρίξει τον εθελοντισμό στην κοινότητα, χρησιμοποιώντας τους εργαζομένους του για την υλοποίηση της εθελοντικής εργασίας (*Kenn Allen, 2012*)
- Αποτελεί αναπόσπαστο μέρος της στρατηγικής ΕΚΕ μιας εταιρείας, εμπλέκοντας ενεργά τους εργαζομένους
- Μηχανισμός υλοποίησης δράσεων ΕΚΕ, δημιουργώντας σχέση αμοιβαίου οφέλους μεταξύ των εργαζομένων, της επιχείρησης και της κοινότητας.

Γιατί είναι σημαντικός ο Εταιρικός Εθελοντισμός;

Δημιουργεί μια κατάσταση αμοιβαίου οφέλους για όλα τα εμπλεκόμενα μέρη.

Κοινωνία

- Ωφελείται άμεσα από τις δράσεις ΕΚΕ
- Ενθαρρύνει την ενεργό συμμετοχή των πολιτών
- Συμβάλλει στη δημιουργία νέων, ενεργών πολιτών με αίσθημα κοινωνικής προσφοράς
- Ενισχύει την Κοινωνία των Πολιτών και τις ΜΚΟ

Επιχείρηση

- Επιδεικνύει κοινωνική υπευθυνότητα
- Βελτιώνει την εσωτερική επικοινωνία και τις δεξιότητες των εργαζομένων
- Ενισχύει τη δημόσια εικόνα της
- Προσελκύει ανθρώπινο δυναμικό υψηλότερης ποιότητας

Εργαζόμενοι

- Ενισχύει την παραγωγικότητα και την αφοσίωση
- Αναπτύσσει νέες ηγετικές και ομαδικές δεξιότητες
- Ενισχύει τις σχέσεις με τους συναδέλφους
- Τονώνει την αυτοπεποίθηση και την αυτοεκτίμηση

7 Βασικές Αρχές Εταιρικού Εθελοντισμού

1. **Αναγνώριση:** Αναγνώριση των οφελών για την επιχείρηση και της συνεισφοράς των εργαζομένων
2. **Σχεδιασμός:** Ανάπτυξη ολοκληρωμένου σχεδίου που λαμβάνει υπόψη τις ανάγκες των εργαζομένων και τους διαθέσιμους πόρους
3. **Ηγεσία:** Διασφάλιση ισχυρής δέσμευσης και συμμετοχής από την ηγεσία της εταιρείας
4. **Μετρήσιμοι Στόχοι:** Θέσπιση συγκεκριμένων, σαφών, εφικτών και μετρήσιμων στόχων για κάθε δράση
5. **Δέσμευση Εργαζομένων:** Ενθάρρυνση της ισχυρής δέσμευσης και συμμετοχής των εργαζομένων
6. **Συνεργασίες:** Συνεργασία με δημόσιους φορείς, ΜΚΟ και κοινωνικούς οργανισμούς
7. **Επικοινωνία:** Δημιουργία σαφών διαύλων επικοινωνίας με όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη

Σχεδιασμός δράσης ΕΚΕ με αξιοποίηση Εταιρικού Εθελοντισμού

Βήμα 1: Απόφαση για Δράση

Δέσμευση της ηγεσίας & σύνδεση με τη στρατηγική ΕΚΕ

Βήμα 2: Προσδιορισμός Ενδιαφερόμενων Μερών

Αναγνώριση όλων όσων επηρεάζουν ή επηρεάζονται από τη δράση

Βήμα 3: Επικοινωνία με τα Ενδιαφερόμενα Μέρη

Ενημέρωση, προσδιορισμός προσδοκιών, πλαίσιο συνεργασίας, δέσμευση, διασφάλιση πόρων

Βήμα 4: Προετοιμασία για την υλοποίηση της δράσης

Βήμα 5: Προβολή της Δράσης

Βασικά μηνύματα, τρόποι επικοινωνίας, χρονοδιάγραμμα προβολής

Βήμα 6: Υλοποίηση της Δράσης

Αξιολόγηση της Δράσης

Παραδείγματα Εταιρικού Εθελοντισμού

Let's do it Cyprus

Η μεγαλύτερη [περιβαλλοντική εκστρατεία καθαρισμού](#) στην Κύπρο, από τον ΜΚΟ Together Cyprus

Εκατοντάδες σχολεία, κοινότητες, **εταιρείες** και χιλιάδες εθελοντές ενώνουν κάθε χρόνο τις δυνάμεις τους για να καθαρίσουν ακτές, δάση, πάρκα και αστικές περιοχές.

Βραβείο Εθελοντικής Προσφοράς

Πολυκλινική ΥΓΕΙΑ – 39 χρόνια κοινωνικής προσφοράς

Δέσμευση με επίκεντρο τον Άνθρωπο

- 39 χρόνια συνεχούς κοινωνικής προσφοράς
- Στήριξη ευάλωτων ομάδων
- Διασφάλιση ίσης πρόσβασης σε υπηρεσίες υγείας υψηλής ποιότητας

Παρέμβαση από Αντώνη Χαντζάρα, Country Head Cyprus – Κωτσόβολος

Σας καλωσορίζω στο Συνέδριο του Παγκύπριου Συντονιστικού Συμβουλίου Εθελοντισμού, απ' την πλευρά μιας εταιρείας που συμμετέχουμε σε αυτή την ενέργεια και να σας παρουσιάσω το «Δεύτερο Σπίτι» που φέραμε στην Κύπρο.

Ουσιαστικά τι σημαίνει αυτό: Έχεις μια συσκευή λειτουργική, δεν την χρειάζεσαι, μπορείς να τη δωρίσεις σε κάποιο άλλο άνθρωπο που την έχει ανάγκη, τόσο απλά.

Όλη αυτή προσπάθεια είναι κάτω απ' τον βασικό πυλώνα εταιρικής στρατηγικής ευθύνης της εταιρείας Κωτσόβολος, οπότε μικρές πράξεις μπορούν να δημιουργήσουν ένα μεγάλο κύμα, να επηρεάσουν τον κόσμο και αυτό θέλουμε. Να δημιουργήσουμε αυτή τη ροή και να επηρεάσουμε την κοινωνία στο να φέρουμε τέτοια αποτελέσματα.




Το πρόγραμμα «Δεύτερο Σπίτι» το οποίο φέραμε στη Κύπρο, είναι μια ενέργεια την οποία υλοποιούμε στην Ελλάδα από το 2017, πολύ επιτυχημένη, τη φέραμε φέτος τον περασμένο Ιούνιο και στην Κύπρο. Αυτό δεν θα μπορούσε να γίνει χωρίς τη βοήθεια, την αρωγή και την κατεύθυνση του Παγκύπριου Συντονιστικού Συμβουλίου Εθελοντισμού.

Τί είναι το «Δεύτερο Σπίτι»; Είναι μία απλή αλλά ουσιαστική ενέργεια, με την οποία μπορούμε να στηρίξουμε ευάλωτες οικογένειες με συσκευές που άλλοι άνθρωποι δεν έχουν ανάγκη και αυτοί οι άνθρωποι τις έχουν απόλυτη ανάγκη.

Τί κάνουμε σε αυτή την προσπάθεια. Ουσιαστικά καλούμε τον κόσμο και αυτό είναι η συμμετοχή όλων μας σε αυτή την πρωτοβουλία REACT, άρα όλοι μαζί να συμβάλουμε να κατευθύνουμε τον κόσμο στο να δωρίσει μία συσκευή λειτουργική άμεσης ανάγκης, όπως είναι ένα πλυντήριο, ψυγείο, κουζίνα, που δε χρειάζεται.

Μας καλεί είτε στα φυσικά μας καταστήματα, είτε καλώντας μας στο τηλεφωνικό κέντρο, είτε χρησιμοποιώντας την ιστοσελίδα μας, πηγαίνουμε κοντά του, παίρνουμε αυτή τη συσκευή, τη φροντίζουμε, την ελέγχουμε, τη συντηρούμε και με την κατεύθυνση του Παγκύπριου Συντονιστικού Συμβουλίου Εθελοντισμού, της δίνουμε μια δεύτερη ευκαιρία και τη στέλνουμε σε ένα άλλο σπίτι που την έχει απόλυτη ανάγκη και ουσιαστικά συμβάλλουμε στην κυκλική οικονομία δίνοντας μια δεύτερη ευκαιρία σε αυτή τη συσκευή. Άρα χωρίς τη βοήθεια του Παγκύπριου Συντονιστικού Συμβουλίου Εθελοντισμού δε θα μπορούσαμε να κάνουμε αυτή την ενέργεια.

Ήδη όπως σας έχω αναφέρει από το 2017 πάνω από 2500 συσκευές έχουν δοθεί στην Ελλάδα, ήδη 52 ευάλωτες οικογένειες στην Κύπρο συνάνθρωποί μας, έχουν πάρει μια συσκευή που μπορεί να τους κάνει την ζωή τους καλύτερη και αυτό είναι το ζητούμενο.



Σαφώς ξεκινάει από τη Διοίκηση μιας εταιρείας για να συμμετέχουν όλοι οι εργαζόμενοι. Αυτές τις ενέργειες εμείς τις κάνουμε και σε επίπεδο καταστημάτων και σε επίπεδο ανθρώπων εργαζομένων. Πρόσφατα με αυτή την καταστροφή που έγινε στη Λεμεσό προσπαθήσαμε να βοηθήσουμε, όπως τόσοι άλλοι συνάνθρωποί μας και εταιρείες, γιατί αυτό είναι ο σκοπός και ουσιαστικά το μήνυμα από το «Δεύτερο Σπίτι» είναι στο να συμβάλουμε όλοι να κάνουμε τη ζωή των συνανθρώπων μας καλύτερη.

Σας ευχαριστώ.

Καλησπέρα σας, θα ακολουθήσω και εγώ την ασφαλή πεπατημένη, να σας καλωσορίσω όλους ομαδικά.

Κυρίες και κύριοι, εκ μέρους της Hermes Airports θέλουμε να σας εκφράσουμε τις ευχαριστίες μας για την πρόσκληση σε μια τόσο σημαντική εκδήλωση. Για εμάς ο εθελοντισμός δεν αποτελεί απλώς μια πράξη καλής θέλησης αλλά μια συνειδητή επιλογή που αντικατοπτρίζει τις αξίες και την κουλτούρα της εταιρείας μας.



Παράλληλα δε μπορούμε να μην εκφράσουμε την ιδιαίτερη χαρά και περηφάνια της δράσης μας στον εταιρικό εθελοντισμό και την εθελοντική προσφορά. Η συνεργασία μας με το Παγκύπριο Συντονιστικό Συμβούλιο Εθελοντισμού έχει μεγάλη σημασία για την Hermes Airports καθώς αποτελεί μια πορεία που ξεκίνησε κάτω από εντελώς διαφορετικές συνθήκες και ανάγκες πριν από αρκετά χρόνια και συνεχίζει να ενδυναμώνεται με συνέπεια και αγάπη για τον συνάνθρωπο.

Αρχικά η δική μας προσπάθεια ξεκίνησε με την παρουσία του Παγκύπριου Συντονιστικού Συμβουλίου Εθελοντισμού στα αεροδρόμια της Κύπρου με την τοποθέτηση κουμπαραδών συλλογής χρημάτων για ενίσχυση ευπαθών ομάδων του πληθυσμού. Μια πρωτοβουλία απλή στη σύλληψη αλλά με μεγάλο αντίκτυπο καθώς συνέλαβε στην ενίσχυση κοινωνικών δράσεων και στην παροχή βοήθειας σε όσους την είχαν ανάγκη.

Το 2013 η συνεργασία μας εξελίχθηκε ακόμα περισσότερο μέσα από την Παγκύπρια εκστρατεία συλλογής τροφίμων «Δύναμη Κυπρίων» που δημιουργήσαμε ως Hermes Airports . Με την ενεργή συμμετοχή του Παγκύπριου Συντονιστικού Συμβουλίου Εθελοντισμού καταφέραμε να στηρίζουμε οικογένειες που ταλανίζονται από σοβαρές οικονομικές δυσκολίες αποδεικνύοντας στην πράξη την αξία της αλληλεγγύης και της συλλογικής ευθύνης.

Τα τελευταία χρόνια η στήριξή μας εμπλουτίστηκε με τη δράση «Υιοθετήστε» μια οικογένεια τα Χριστούγεννα. Κάθε χρόνο ως οργανισμός προμηθευόμαστε κουπόνια, τρόφιμα και παιχνίδια στηρίζοντας οικογένειες ώστε να βιώσουν τα Χριστούγεννα με χαρά και ελπίδα. Μια χειρονομία που πέραν από την υλική βοήθεια μεταφέρει και το μήνυμα της ανθρωπιάς και της αγάπης.

Η συνεργασία μας με το Παγκύπριο Συντονιστικό Συμβούλιο Εθελοντισμού δεν είναι απλώς μια σειρά δράσεων αλλά αποτελεί αναπόσπαστο κομμάτι της στρατηγικής μας για τη στήριξη του κοινωνικού συνόλου, την προώθηση του εθελοντισμού και τη διάδοση της αλληλεγγύης.

Κυρίες και κύριοι, η Hermes Airports έχει βαθιά ριζωμένη την κοινωνική προσφορά με πολύπλευρη στήριξη προς οργανισμούς και οργανωμένα σύνολα που επιτελούν κοινωνικό έργο.

Μέσα από τις συνέργειες με στρατηγικούς συνεργάτες επιδιώκουμε να ενεργοποιούμε δράσεις που μπορούν να έχουν πραγματικό αντίκτυπο στους αποδέκτες.

Από το 2010 μέχρι σήμερα η εταιρεία έχει στηρίξει περισσότερες από 200 δράσεις και κοινωφελή ιδρύματα ανάμεσα στις οποίες ξεχωρίζουν η δημιουργία μουσικό-θεραπευτικών δραστηριοτήτων με τον Παγκύπριο Σύνδεσμο για τον Αυτισμό, παροχή χορηγίας για την ενίσχυση του έργου του Συνδέσμου Πολλαπλής Σκλήρυνσης Λάρνακας, συνεργασία με το ίδρυμα ΣΟΦΙΑ ΓΙΑ ΤΑ ΠΑΙΔΙΑ και το Πρόγραμμα Μαγειρεύω και Προσφέρω, καθώς και άλλες συνεργασίες και χορηγίες προς κοινωφελή ιδρύματα.

Ενισχύοντας το αίσθημα του εθελοντισμού και την προώθηση ενεργούς συμμετοχής του προσωπικού της εταιρείας μας καθώς και ευρύτερης της αεροπορικής κοινότητας σε δράσεις που προάγουν την κοινωνική υπευθυνότητα, έχουμε το πρόγραμμα «Πράσινη Λεμονάδα» με τα έσοδα του project κατευθύνονται σε ενέργειες για ανάπτυξη της περιβαλλοντικής ευαισθησίας της κοινωνίας.

Ταυτόχρονα μέσα από δράσεις που θα δείτε και στο βίντεο που ακολουθεί προσπαθούμε να κάνουμε την εμπειρία του επιβάτη στο αεροδρόμιο πιο άνετη πιο ευχάριστη και πιο χαρούμενη, αναδεικνύοντας την ίδια στιγμή σημαντικά μηνύματα προς την Κοινωνία.

Οι δράσεις μας Preboarding Zen Mode και 1,2,3 Paint! αγκαλιάζονται από το επιβατικό κοινό και σκορπούν πολλά χαμόγελα. Οι άνθρωποι μας οι δικοί μας εθελοντές είναι η δύναμή μας και μέσα από δική τους αφοσίωση και συμμετοχή σε ποικίλες δράσεις αποδεικνύουμε ότι ο επιχειρηματικός κόσμος μπορεί να έχει ουσιαστικό και θετικό αποτέλεσμα στην κοινωνία.

Είμαστε πεπεισμένοι ότι η συνεργασία, η αλληλεγγύη και η συλλογική προσπάθεια είναι τα θεμέλια για ένα καλύτερο αύριο. Η Hermes Airports συνεχίζει με όλες της δυνάμεις να στηρίζει με συνέπεια πρωτοβουλίες που καλλιεργούν το πνεύμα του εθελοντισμού, δυναμώνουν τις τοπικές κοινότητες και προάγουν την κοινωνική συνοχή.

Με αίσθημα ευθύνης και αισιοδοξίας κοιτάμε μπροστά. Ελπίζουμε ότι με αυτή την πορεία θα καταφέρουμε να προσφέρουμε ακόμα περισσότερη βοήθεια σε όσους την έχουν ανάγκη, συμβάλλοντας στη δημιουργία μιας κοινωνίας με περισσότερη ανθρωπιά, περισσότερη αλληλοϋποστήριξη και περισσότερη ελπίδα.

Ευχαριστώ.

Παρέμβαση από την κυρία Δήμητρα Ελευθερίου, εκ μέρους της Μονάδας Ανθρώπινου Δυναμικού της Eurobank Limited

Καλησπέρα σας,

Υιοθετώ το πρωτόκολλο των προηγούμενων εισηγητών.

Αγαπητέ Πρόεδρε του Παγκύπριου Συντονιστικού Συμβουλίου Εθελοντισμού, κύριε Δημητρίου,

Αγαπητοί προσκεκλημένοι,

Είναι με ιδιαίτερη χαρά που βρίσκομαι σήμερα στο **32ο Ετήσιο Συνέδριο του ΠΣΣΕ**.



Ένα συνέδριο που μας δίνει την ευκαιρία να μιλήσουμε για μια αξία που μας ενώνει, μας εμπνέει και μας καθοδηγεί: **τον εθελοντισμό**.

Ο εθελοντισμός ήταν πάντα στο DNA της Τράπεζάς μας. Είναι ένας θεσμός που προωθούμε με συνέπεια και επιθυμούμε να ενισχύσουμε ακόμη περισσότερο.

Δεν είναι απλώς μια πράξη προσφοράς, **είναι μια έκφραση ευθύνης, ενσυναίσθησης και σύνδεσης με την κοινωνία και το περιβάλλον**.

Η Μονάδα Ανθρώπινου Δυναμικού της Τράπεζάς μας έχει τη συνολική ευθύνη για τον σχεδιασμό και την υλοποίηση των δράσεων που συνδέονται με τη **Στρατηγική ESG**, και πιο συγκεκριμένα με το έργο της **Ομάδας Εθελοντών**.

Από το 2018, η Ομάδα Εθελοντών θεσμοθετήθηκε επίσημα, δημιουργώντας ένα δίκτυο που σήμερα αριθμεί **πάνω από 500 ενεργούς εθελοντές**. Οι δράσεις αυτές δεν είναι απλώς πρωτοβουλίες ΕΚΕ. Είναι **πυλώνες της κουλτούρας, της ευημερίας και της συμμετοχής** που θέλουμε να καλλιεργούμε.

Οι άνθρωποι της Τράπεζάς μας προσφέρουν κυρίως τον προσωπικό τους χρόνο, συμμετέχοντας σε δράσεις με **πραγματικό και θετικό αντίκτυπο** προς την κοινωνία, τον συνάνθρωπο και το περιβάλλον.

Κάποια σημαντικά ορόσημα είναι:

1. Η αναγνώριση από το ΠΣΣΕ στο πλαίσιο του «Διαγωνισμού ΕΚΕ & Εθελοντισμού»:

- Το 2021, η Ελληνική Τράπεζα έλαβε **Τιμητική Διάκριση** για την εκστρατεία #HBVolunteers Challenge.
- Στο παρελθόν, το 2022 και το 2024, ως **Ελληνική Τράπεζα** και ως **Eurobank Cyprus**, αντίστοιχα, η Τράπεζα διακρίθηκε με το **Βραβείο Εταιρικού Εθελοντισμού**.
- Το 2023, η Ελληνική Τράπεζα υπέγραψε **Μνημόνιο Συνεργασίας** με το ΠΣΣΕ.

- Το 2024, εγκαινιάστηκε ο θεσμός των **Πρεσβευτών Εθελοντισμού**, ο οποίος αγκαλιάστηκε από τους εργαζομένους και συνέβαλε στην αύξηση τόσο των δράσεων όσο και της συμμετοχής.

2. Η πρωτοβουλία **#HBVolunteers Challenge** που ξεκίνησε το 2020 και πραγματοποιείται κάθε χρόνο με μεγάλη επιτυχία έχει ως στόχο τη **στήριξη της κοινωνίας και των συνανθρώπων μας** μέσα από μια σειρά πρωτοβουλιών εθελοντισμού, οι οποίες είναι **ευθυγραμμισμένες με τη στρατηγική ESG της Τράπεζάς μας**. Μέσα από αυτή την εκστρατεία, δίνεται η ευκαιρία σε **όλους τους εργαζομένους Παγκύπρια** να συμμετάσχουν ενεργά.

Οι κύριες δράσεις εθελοντισμού της Τράπεζάς μας περιλαμβάνουν:

- Τη στήριξη των δράσεων του ΠΣΣΕ με Παγκύπρια εμβέλεια και εμπλοκή όλων των εργαζομένων:
 - **Υιοθέτησε μια οικογένεια τα Χριστούγεννα**
 - **Όλα τα παιδιά με σχολικά**
- Το **#Volunteers Challenge**
- Οι δένδροφυτεύσεις,
- Καθαρισμοί παραλιών και βυθών
- Το **πρόγραμμα αιμοδοσιών**
- Η συλλογή και παράδοση ειδών πρώτης ανάγκης και πακέτων αγάπης σε ΜΚΟ και φιλανθρωπικά ιδρύματα
- Η στήριξη **κοινωνικών παντοπωλείων και καταφυγίων ζώων**
- Η **διοργάνωση εκδηλώσεων** για συγκέντρωση χρημάτων για τη στήριξη ΜΚΟ και φιλανθρωπικών ιδρυμάτων
- Η **εκπαίδευση παιδιών** σε δημοτικά σχολεία και γυμνάσια για τον **οικονομικό αναλφαβητισμό**, σε συνεργασία με τον Σύνδεσμο Τραπεζών και άλλους φορείς

Αναγνωρίζοντας τις σημαντικές κοινωνικές προκλήσεις και την ανάγκη για βιώσιμη ανάπτυξη, η **Eurobank Limited** επιβεβαιώνει τη **δέσμευση**, τις **αξίες** και την **αφοσίωσή** της – καθώς και των ανθρώπων της – **για ενεργή συμμετοχή σε δράσεις κοινωνικής και περιβαλλοντικής προσφοράς**.

Ως οργανισμός, εφαρμόζουμε διαχρονικά ένα **ολοκληρωμένο πρόγραμμα Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης**, συνδυάζοντας την επιχειρηματική δραστηριότητα με τη στήριξη της οικονομίας και τη δημιουργία πρόσθετης αξίας για την κυπριακή κοινωνία.

Από την **1η Σεπτεμβρίου 2025**, με τη **νομική συγχώνευση της Eurobank Cyprus Ltd με την Ελληνική Τράπεζα**, οι εργαζόμενοι θα συμμετέχουν σε ποικίλες δράσεις με στόχο την προστασία του περιβάλλοντος, την ευημερία της κοινωνίας και τη στήριξη των συνανθρώπων μας, **υπό την κοινή εθελοντική ομάδα εργαζομένων της Eurobank Limited, με την ονομασία TeamUp**.

Τα βασικά χαρακτηριστικά της TeamUp είναι τα ακόλουθα:

- **Ο Σκοπός:** Η ενθάρρυνση της συμμετοχής όλων των εργαζομένων σε σημαντικές δράσεις εθελοντισμού.
- **Οι Δράσεις:** Περιβαλλοντικές, κοινωνικές και ευημεριακές.
- **Οι Συνεργασίες:** Με ΜΚΟ και άλλους φορείς για την επιτυχία των πρωτοβουλιών.

Η ένωση των δύο ομάδων εθελοντών δημιουργεί μια **δυναμική κοινότητα προσφοράς**, με κοινό όραμα και ενισχυμένη δυνατότητα δράσης. Είναι μια ευκαιρία να συνδυάσουμε εμπειρίες, πάθος και δυνάμεις, για να πετύχουμε ακόμη μεγαλύτερο αντίκτυπο.

Καλώ, λοιπόν, όλους τους παρευρισκόμενους να συνεχίσουμε μαζί αυτή την πορεία.

Να ενισχύσουμε, είτε σε προσωπικό είτε σε εταιρικό επίπεδο, τον θεσμό του εθελοντισμού, **να εμπνεύσουμε τη νέα γενιά και νέους εθελοντές να συμμετάσχουν**, και να είμαστε **περήφανοι** για τον ρόλο μας όχι μόνο ως επαγγελματίες, αλλά και ως **ενεργοί πολίτες**.

Γιατί τελικά, η δύναμή μας δεν φαίνεται μόνο στους αριθμούς. Φαίνεται στον τρόπο που **ο καθένας από εμάς επιλέγει να προσφέρει**.

Σας ευχαριστώ!



ΠΑΓΚΥΠΡΙΟ ΣΥΝΤΟΝΙΣΤΙΚΟ
ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΕΘΕΛΟΝΤΙΣΜΟΥ



ΕΠΑΡΧΙΑΚΟ ΣΥΝΤΟΝΙΣΤΙΚΟ
ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΕΘΕΛΟΝΤΙΣΜΟΥ
ΛΑΡΙΣΣΑΣ

Εταιρικός Εθελοντισμός και στήριξη ΜΚΟ

Συνέργειες μεταξύ ΜΚΟ-επιχειρήσεων

